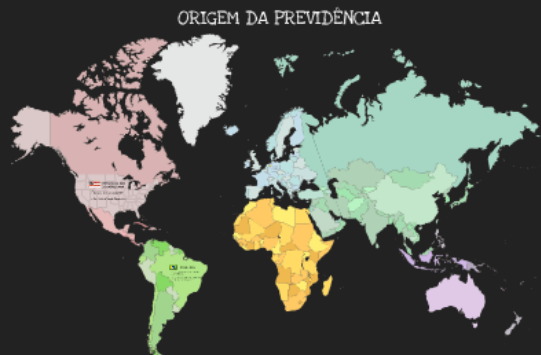


Gestão Previdenciária



THE GEORGE
WASHINGTON
UNIVERSITY



"A previdência é um dos maiores desafios do Brasil e do mundo"



"Neste cenário de incertezas, o que o Departamento de Previdência do Município de Porto Alegre está fazendo?"

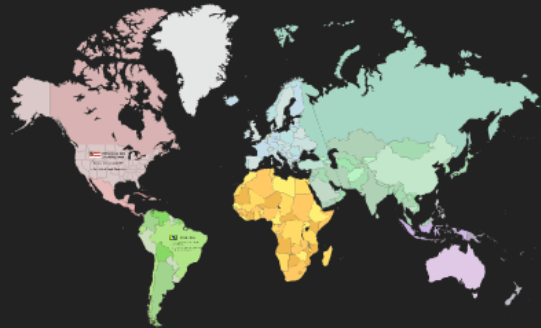
BUSCANDO CORRIGIR O RUMO DA PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS



Gestão Previdenciária



ORIGEM DA PREVIDÊNCIA



"A previdência é um dos maiores desafios do Brasil e do mundo"



"Neste cenário de incertezas, o que o Departamento de Previdência do Município de Porto Alegre está fazendo?"



"UM MUNDO INTEGRADO COM OS IDOSOS"

2060

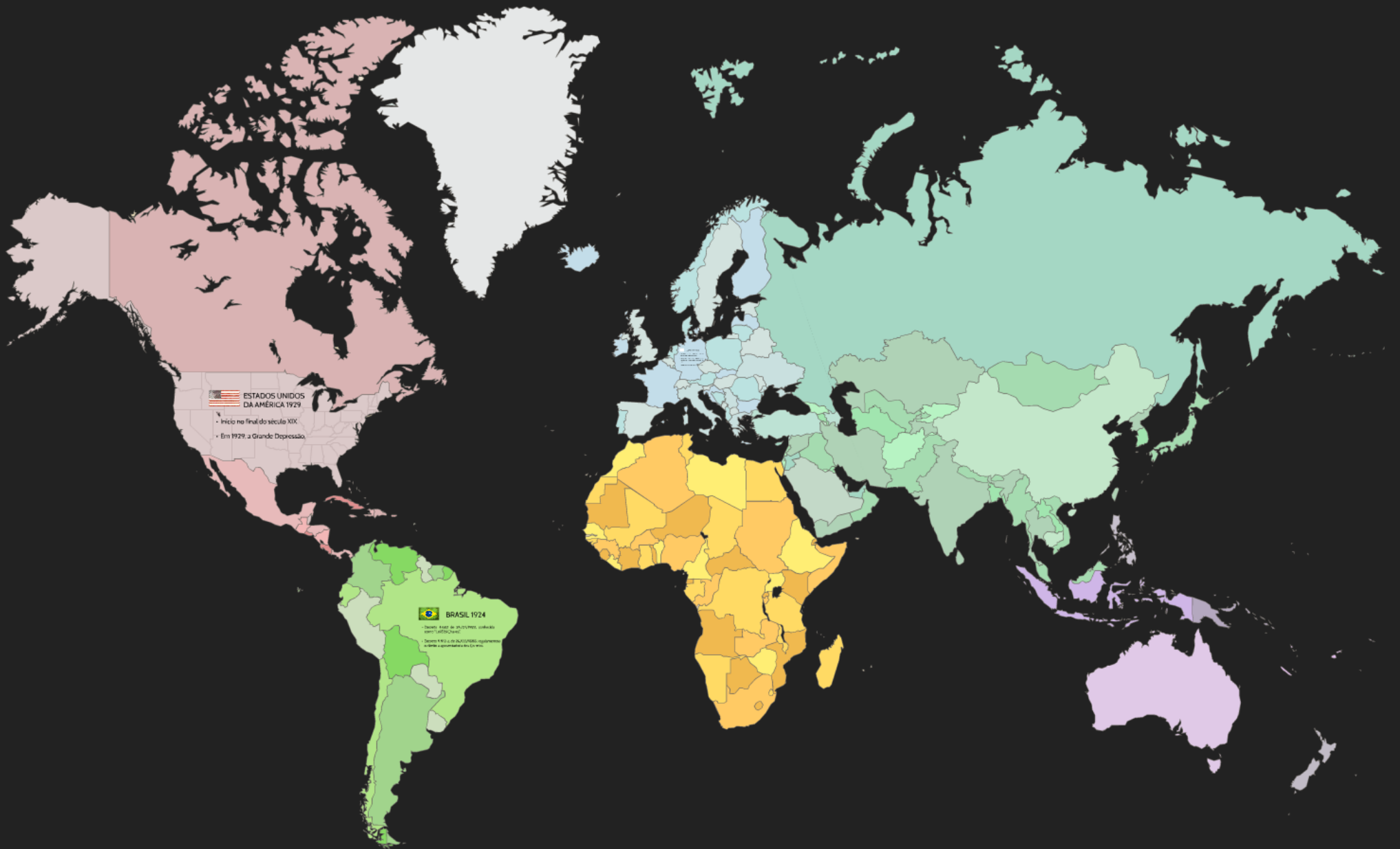






**MAS AFINAL, COMO CHEGAMOS
NESTA SITUAÇÃO ?**

ORIGEM DA PREVIDÊNCIA





ALEMANHA - 1883

- Em 1883, o Chanceler Otto Von Bismarck estabeleceu o seguro-doença.
- Em 1889, estendeu o benefício aos trabalhadores com idade avançada (70 anos).
- Dinamarca, Inglaterra, França e Holanda.



ESTADOS UNIDOS DA AMÉRICA 1929

- Início no final do século XIX.
- Em 1929, a Grande Depressão,



BRASIL 1924

- Decreto 4.682 de 24/01/1923, conhecido como “Lei Elói Chaves”.
- Decreto 9.912-a, de 26/03/1888, regulamentou o direito a aposentadoria dos Correios



**“A previdência é um dos
maiores desafios do Brasil
e do mundo”**

Razões

Lógica da sustentabilidade financeira

DÍVIDA PÚBLICA Expectativa de vida

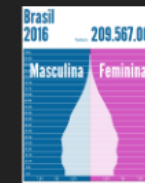
Demografia

Constituição de 1988

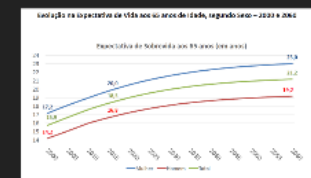
Previdência Rural

RECESSÃO
FRETE AS
CRISES
FINANCEIRAS
INTERNACIONAIS

Desonerações



• Síntese Demográfica - 2017



Razões

Lógica da sustentabilidade financeira

DÍVIDA PÚBLICA

Expectativa de vida

Demografia

Constituição de 1988

RECESSÃO
FRENTE AS
CRISES
FINANCEIRAS
INTERNACIONAIS

Previdência Rural

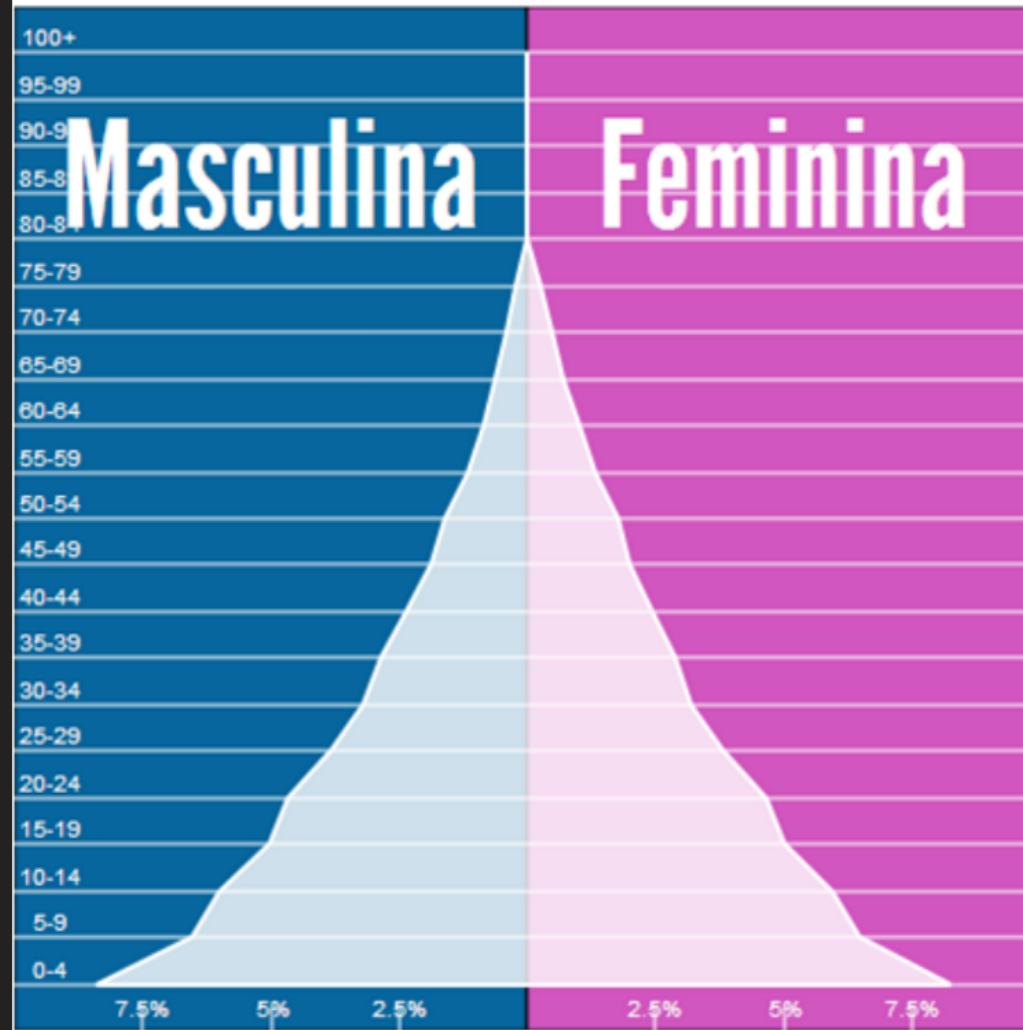
Desonerações



Brasil 1950

População:

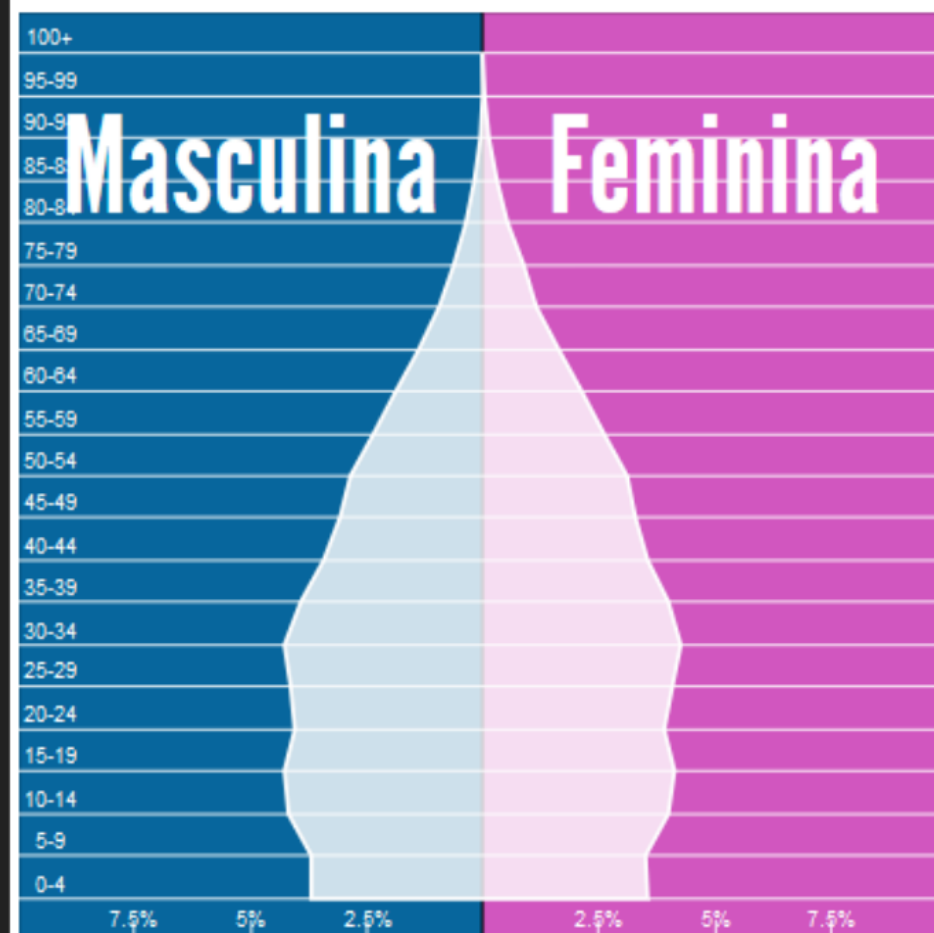
53.822.000



**Brasil
2016**

População:

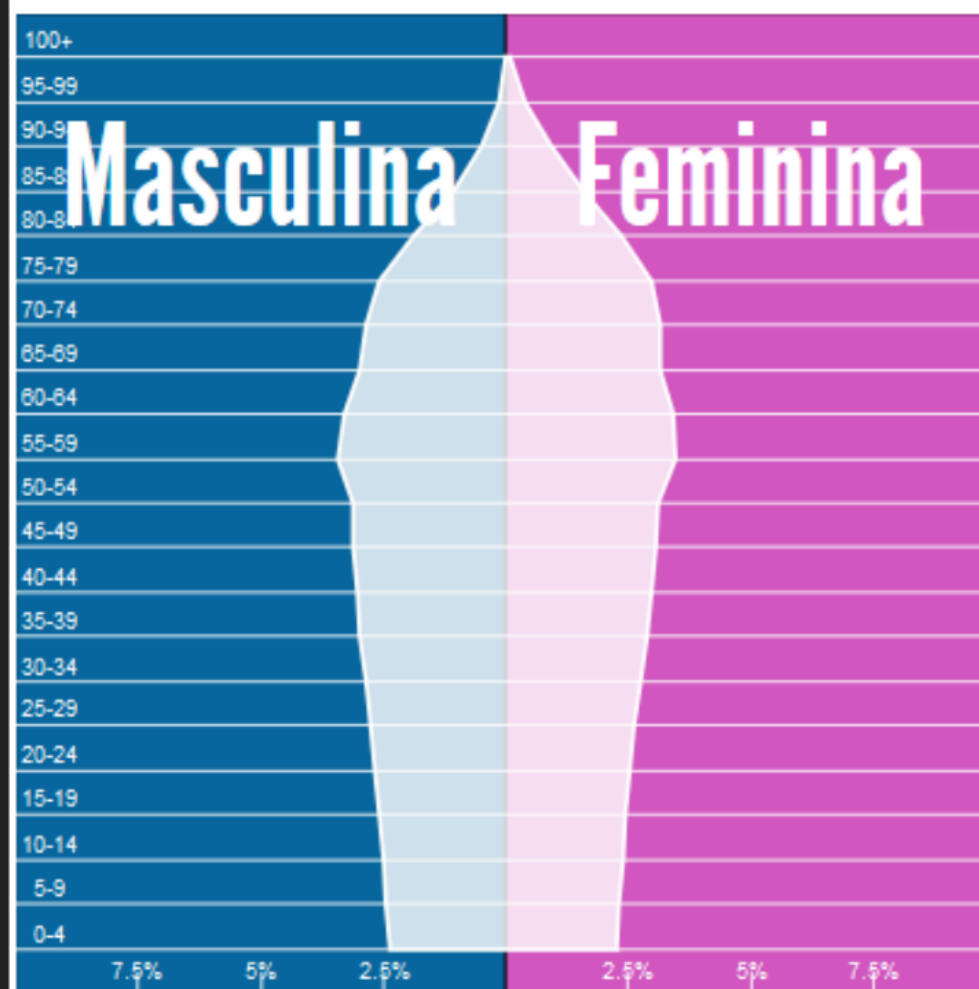
209.567.000



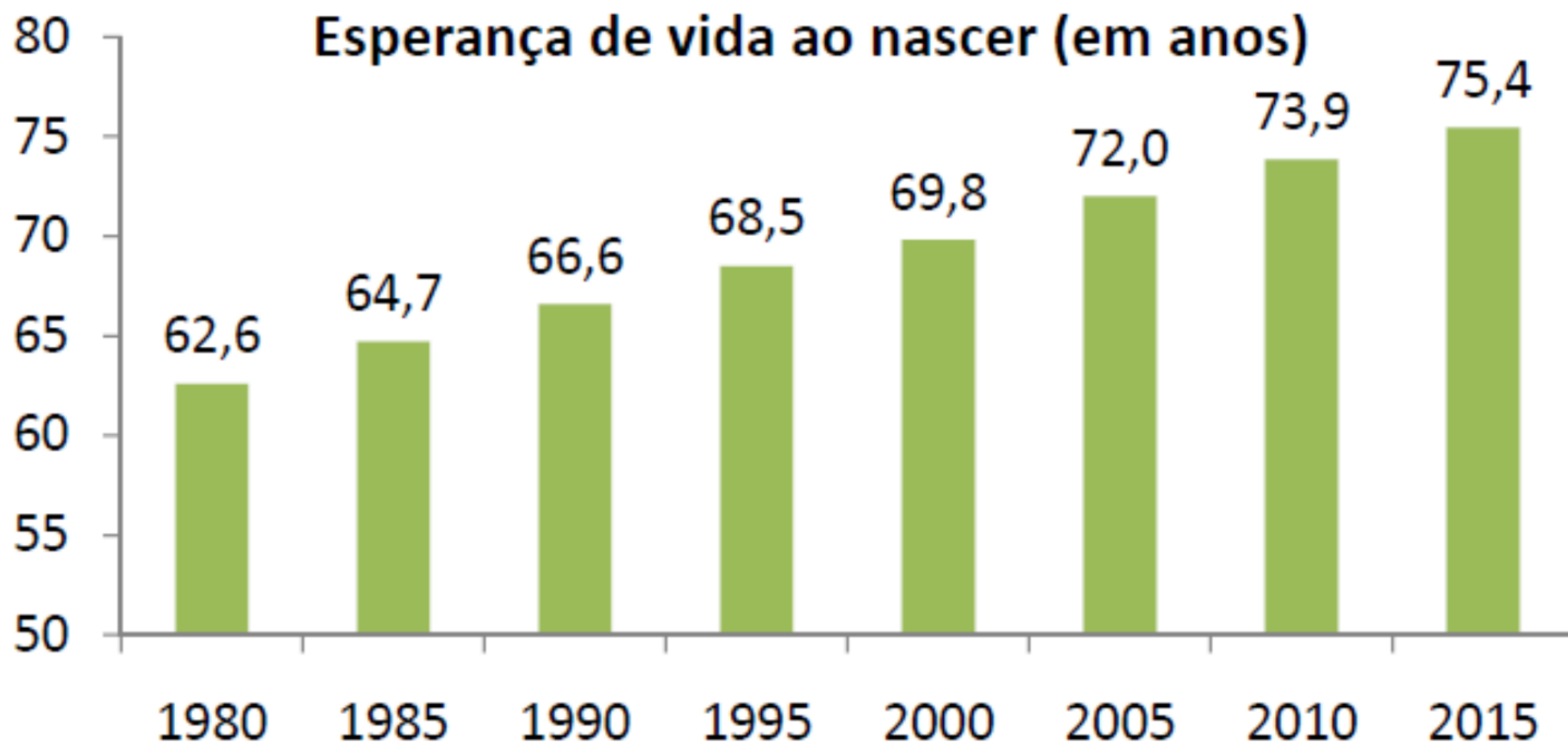
★ Bônus Demográfico - 2027

Brasil 2060

População: **236.013.000**

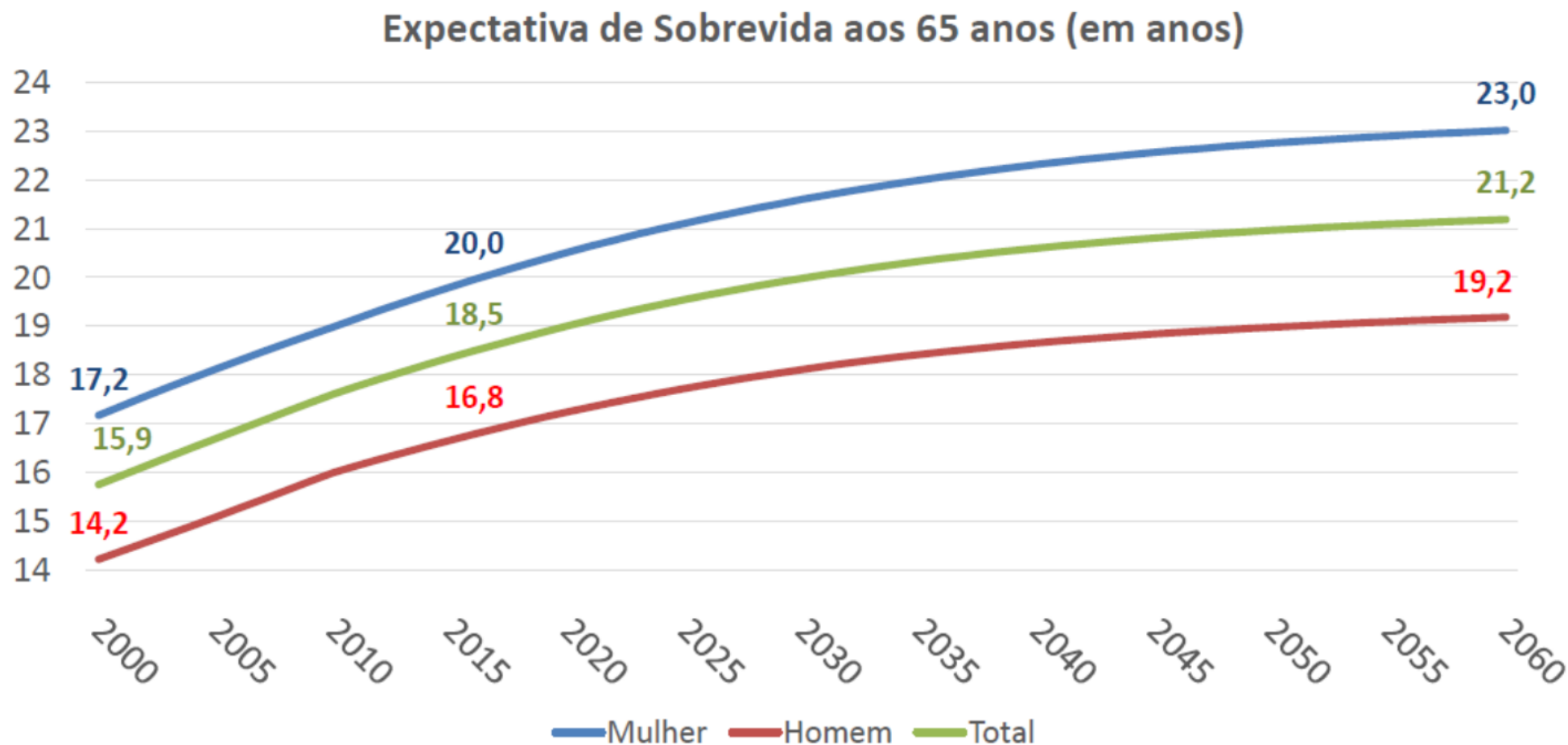


Esperança de vida ao nascer (em anos)



PROJEÇÃO PARA 2060: 81 ANOS DE ESPERAÇA DE VIDA AO NASCER. FONTE: IBGE

Evolução na Expectativa de Vida aos 65 anos de Idade, segundo Sexo – 2000 e 2060





Razões

Lógica da sustentabilidade financeira

DÍVIDA PÚBLICA

Expectativa de vida

Demografia

Constituição de 1988

RECESSÃO
FRENTE AS
CRISES
FINANCEIRAS
INTERNACIONAIS

Previdência Rural

Desonerações



CONSTITUIÇÃO FEDERAL



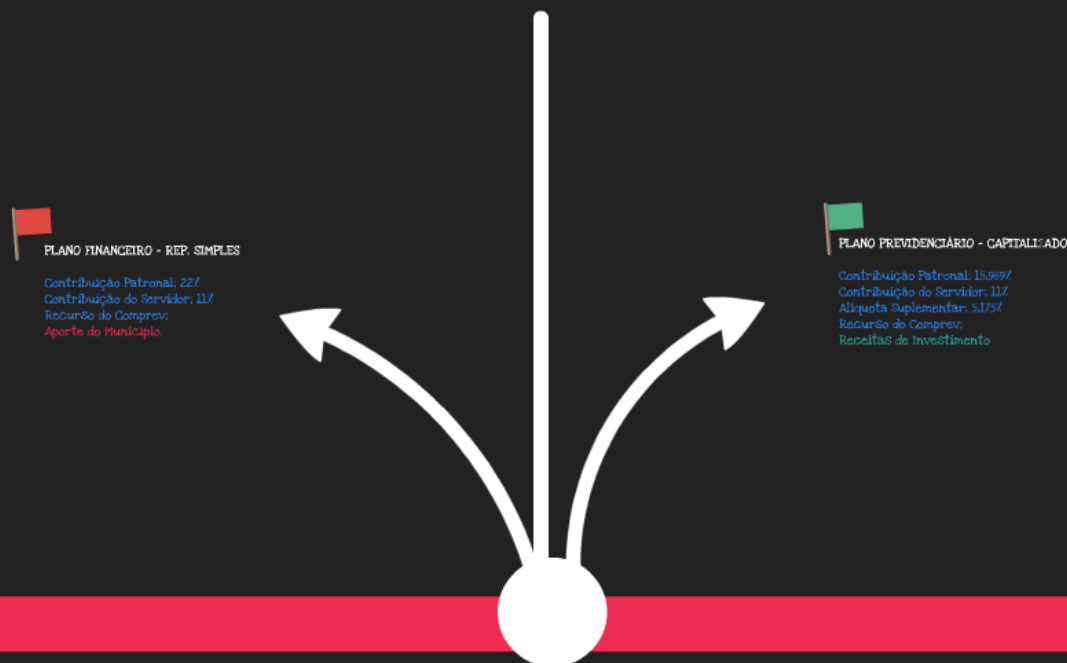
1988

- Criação do RPPS;
- Institui o caráter contributivo;
- Alteração de tempo de Serviço para tempo de contribuição;
- Exclui a contagem de tempo fictício;
- Novas regras para aposentadoria voluntária (tempo e idade), por idade (provento proporcional), invalidez e compulsória;
- Inclui o § 14 - a possibilidade de instituir um regime complementar, limitando as aposentadorias e pensões pagos pelo RPPS ao teto do RGPS



E.C 20 - 1998

Segregação de Massas



10/Set/2001



PLANO FINANCEIRO - REP. SIMPLES

Contribuição Patronal; 22%

Contribuição do Servidor; 11%

Recurso do Comprev;

Aporte do Município.





PLANO PREVIDENCIÁRIO - CAPITALIZADO

Contribuição Patronal; 18,969%

Contribuição do Servidor; 11%

Alíquota Suplementar; 5,175%

Recurso do Comprev;

Receitas de Investimento

E.C 41 - 2003



aposentado
dobro do l
os benefi

01

E.

- Caráter Solidário;
- Estende a contribuição aos aposentados e pensionistas que ultrapassem o teto do RGPS;;
- Fixa o teto de aposentadorias no SP;
- Acaba com a paridade entre ativos e inativos;
- Acaba com a integralidade dos vencimentos, alterando o cálculo das aposentadorias e pensões;
- § 15 Determina que o regime complementar seja instituído por lei, administrado por entidades fechadas de previdência complementar e somente com planos de benefício na modalidade de contribuição definida

- A proibição de adoção de requisitos e critérios diferenciados para a concessão de aposentadoria, ressalvados, os casos de servidores portadores de deficiência, que exerçam atividades de risco e cujas atividades sejam exercidas sob condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física;
- Que incidirá contribuição previdenciária, aos portadores de doença incapacitante, apenas sobre as parcelas de proventos de aposentadoria e de pensão que superem o dobro do limite máximo estabelecido para os benefícios RGPS

E.C 47 - 2005

- Alterou a regra da aposentadoria por invalidez para aqueles que ingressaram no serviço público até a data de publicação desta Emenda Constitucional, passando a terem direito a proventos de aposentadoria calculados com base na remuneração do cargo efetivo em que se der a aposentadoria e não mais na média contributiva



E.C 70 - 2012

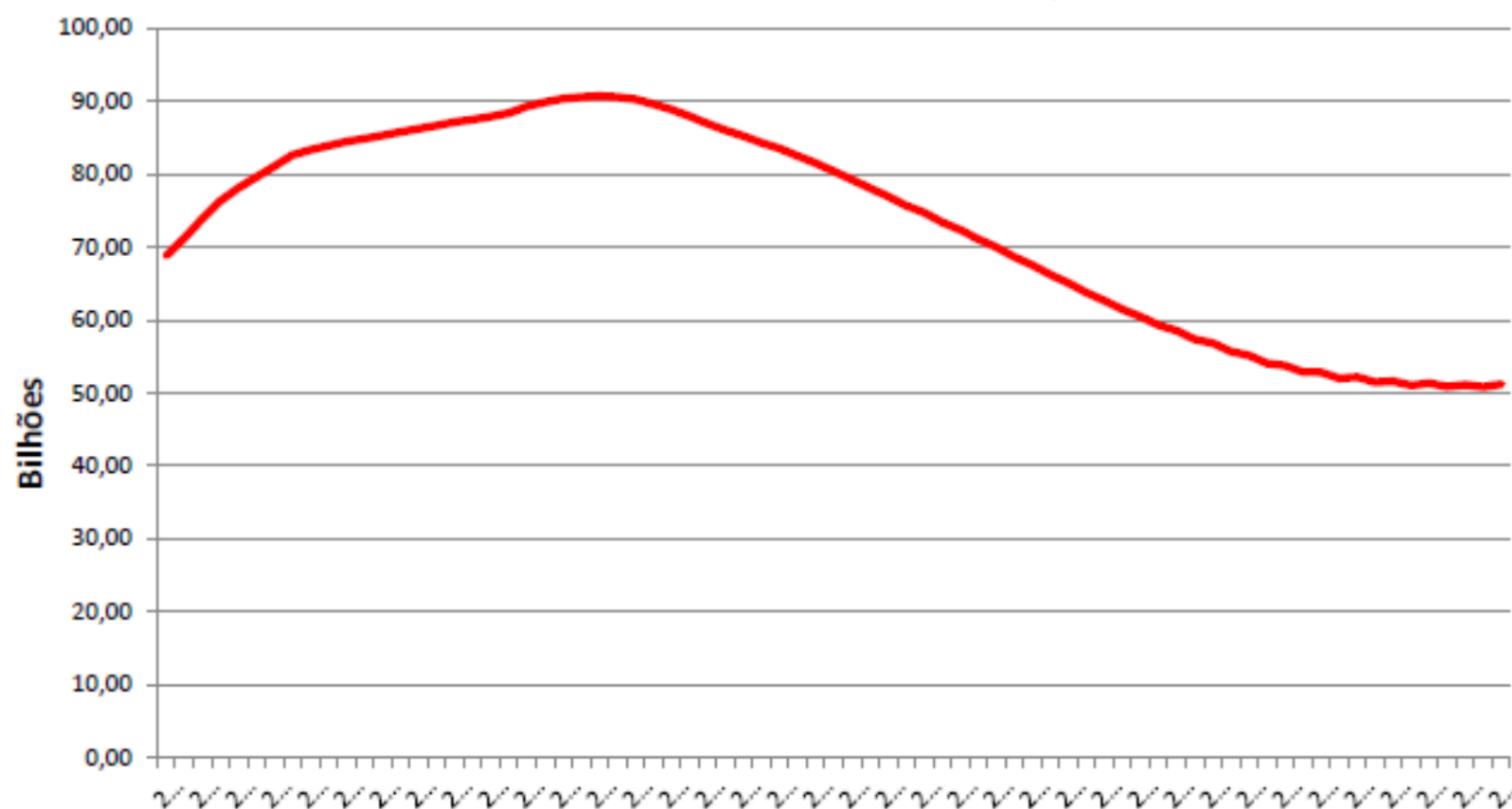
por
que
até
nda
rem
ria
na
em
não

Institui o regime de previdência complementar para os servidores públicos federais titulares de cargo efetivo. Criando a Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo (Funpresp-Exe);

E.C

L.C 12.618/2012

Evolução do Déficit Financeiro do Regime Próprio da União com a implantação da Funpresp em fevereiro de 2013 (em valores reais) Consolidado - Todos os Poderes - Grupo Aberto



Fonte: LDO 2017 – Avaliação atuarial do Regime Próprio dos Servidores da União

OBS: A previdência complementar reduzirá substancialmente o déficit a partir de 2043, porém o mesmo se estabilizará em patamares um pouco inferiores aos atuais a partir da década de 2080, não sendo capaz de zerar o déficit sem implantação de uma capitalização da parte das aposentadorias que ficará sobre responsabilidade da União (até o teto do RGPS).

E.C 88 - 2015



012

Altera o limite da aposentadoria compulsória a todos os servidores públicos, de 70 para 75 anos, exceto os servidores do Serviço Exterior Brasileiro, que terão alteração de forma gradativa.

2017



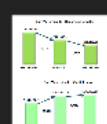
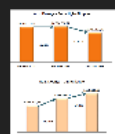
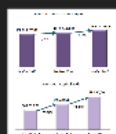
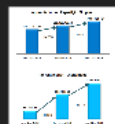
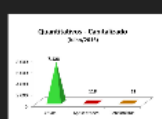
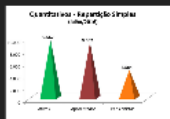
**REFORMA DA
PREVIDÊNCIA**

País	Aposentadoria Integral	Obs:
Alemanha	65+45	
Espanha	65+35	
França	62+42	*até 2020
Reino Unido	65*+30	*até 2020
Itália	65*	*até 2027
Dinamarca	65/67*	até 2027
Grécia	65+40	
Chile	65/60	
EUA	65/67+40	até 2022
Japão	65+40	

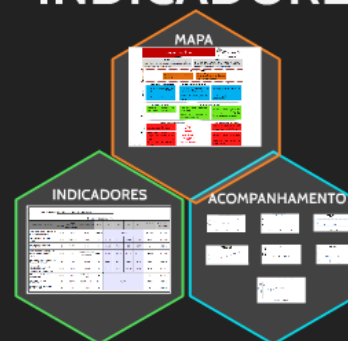
**“Neste cenário de incertezas,
o que o Departamento de
Previdência do Município de
Porto Alegre está fazendo?”**



DADOS DO RPPS

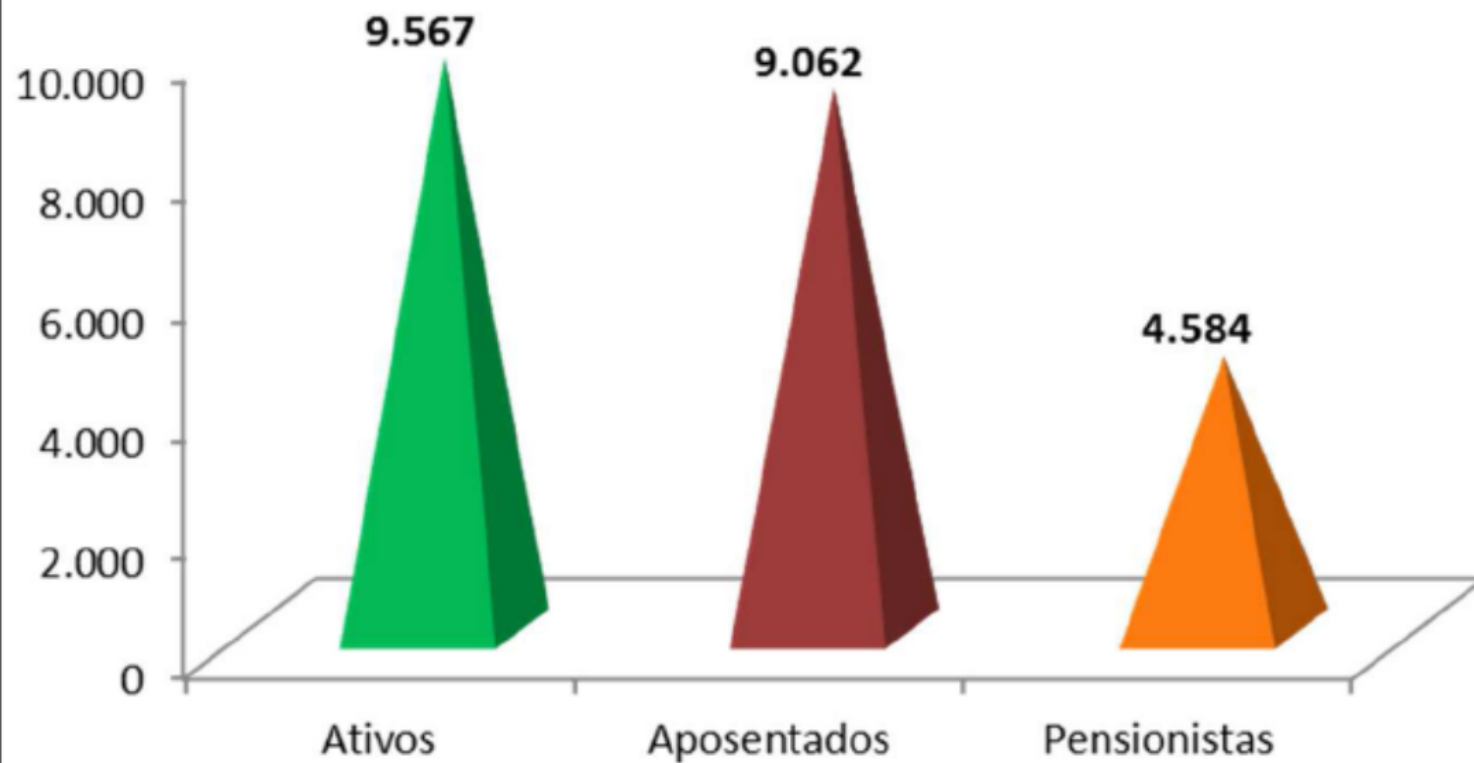


GESTÃO E INDICADORES

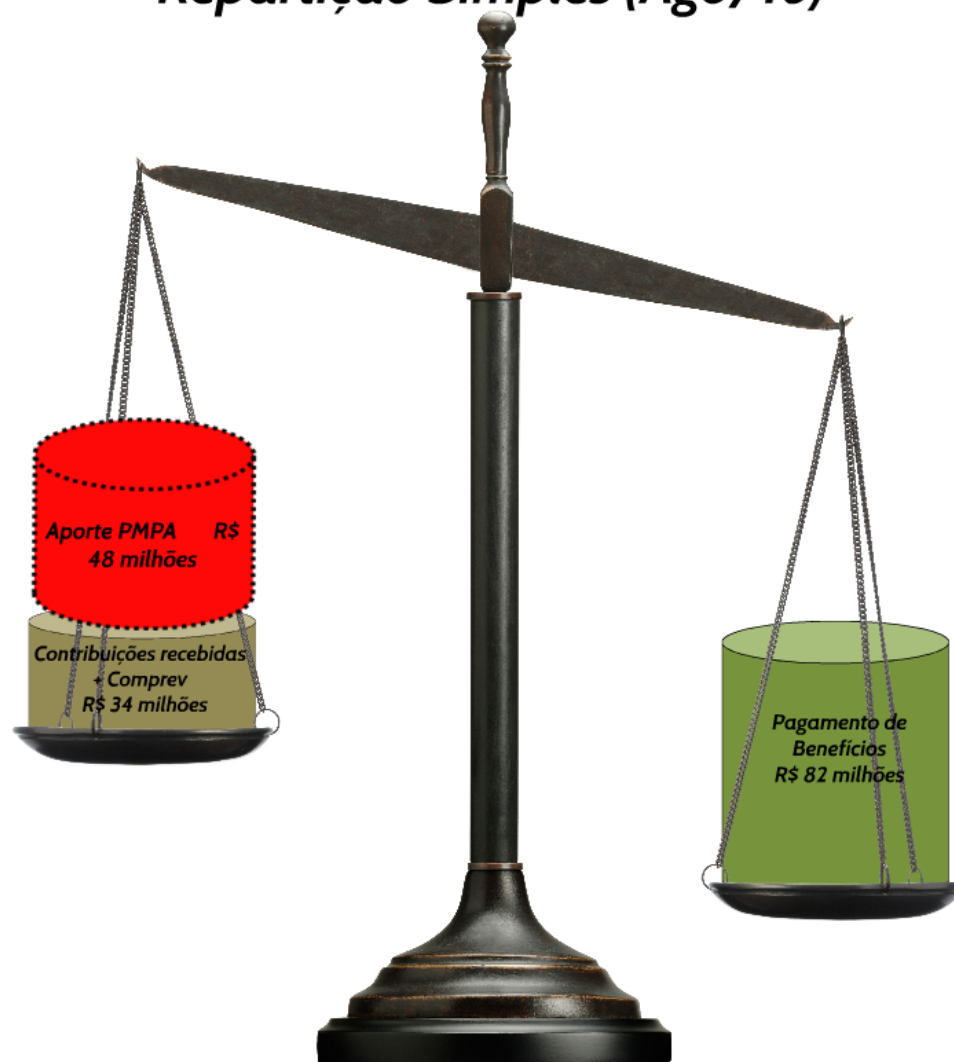


“Neste
o que
Previsão

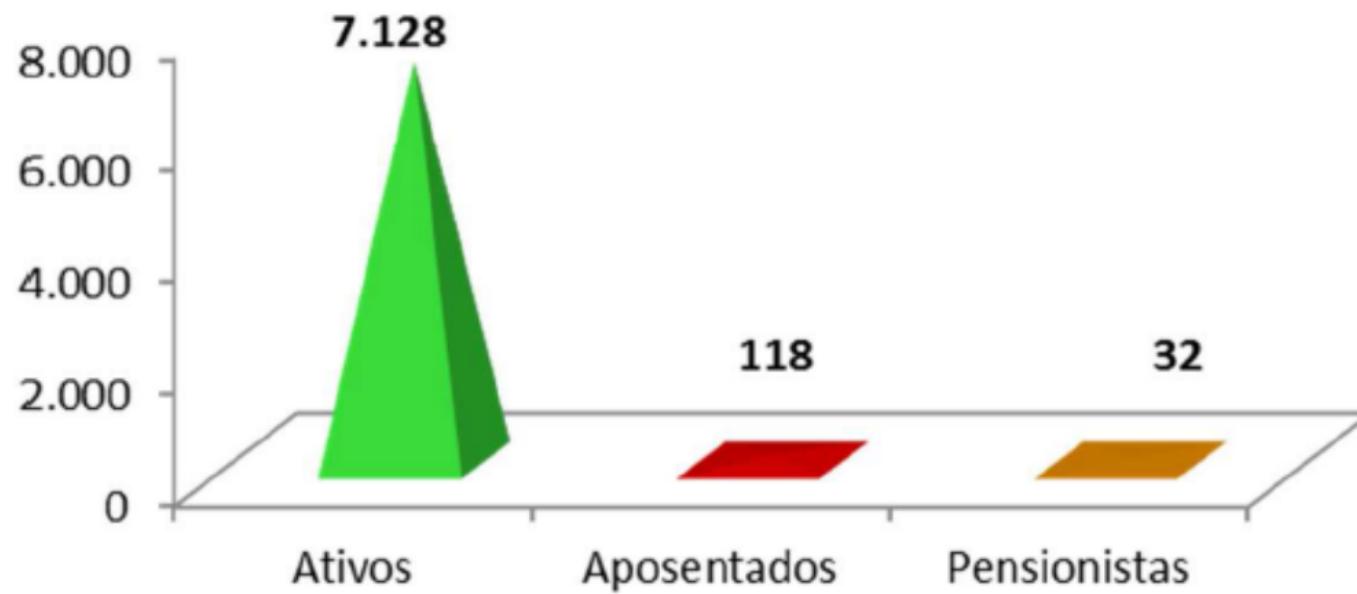
Quantitativos - Repartição Simples (Julho/2016)



Repartição Simples (Ago/16)



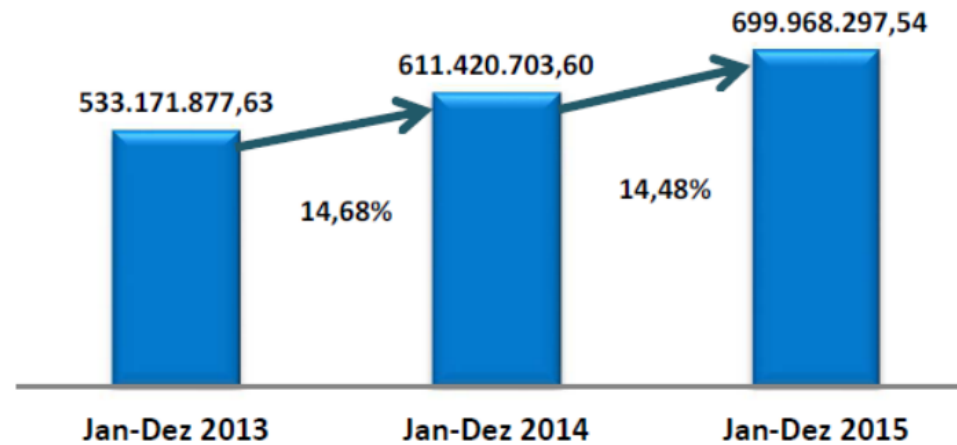
Quantitativos - Capitalizado (Julho/2016)



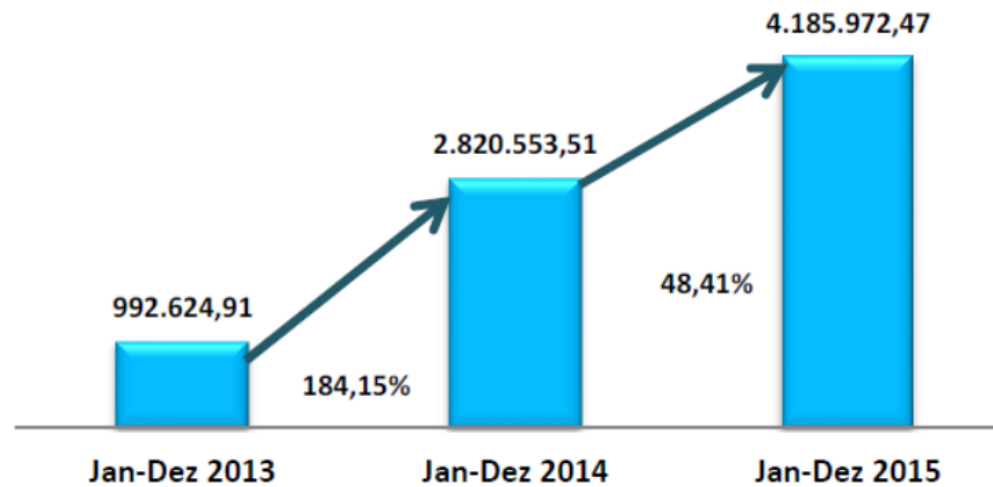
Capitalizado (Ago/16)



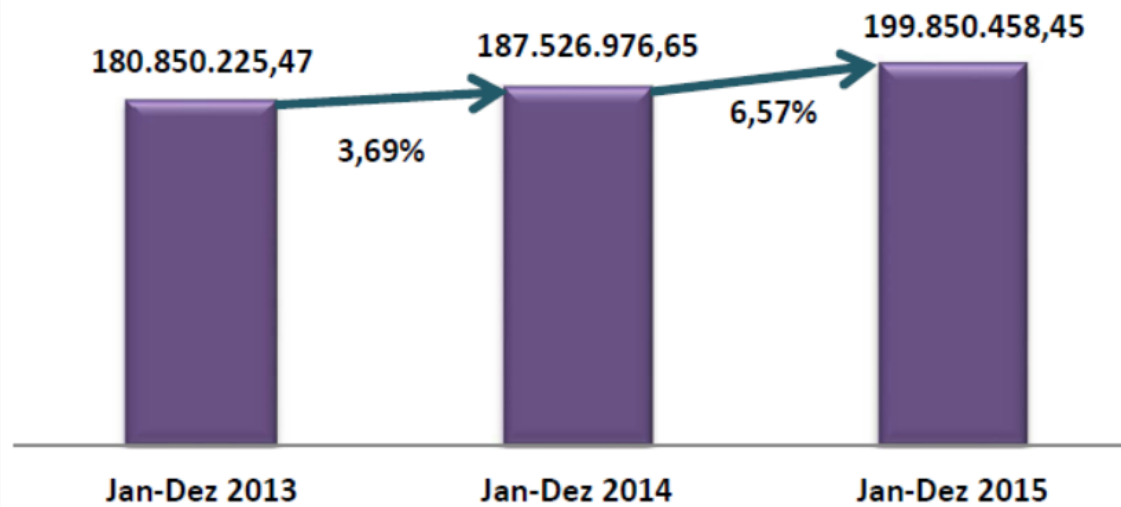
Aposentadorias - Repartição Simples



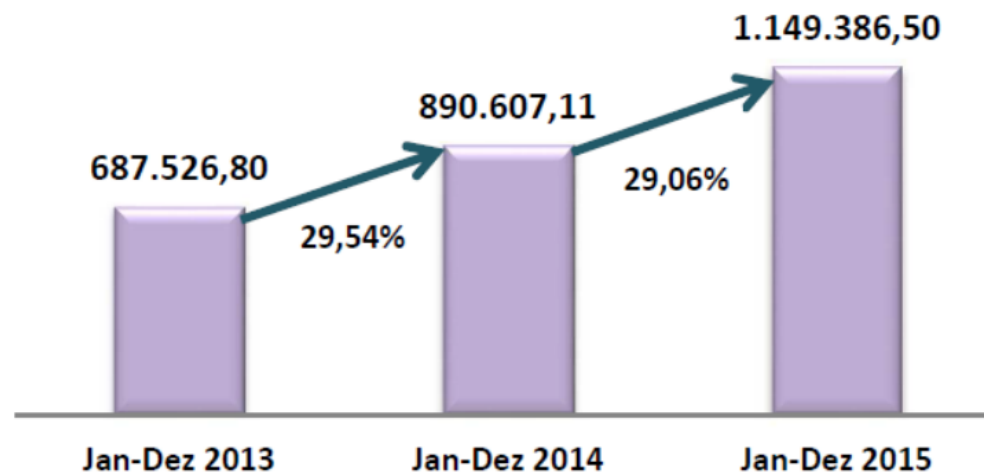
Aposentadorias - Capitalizado



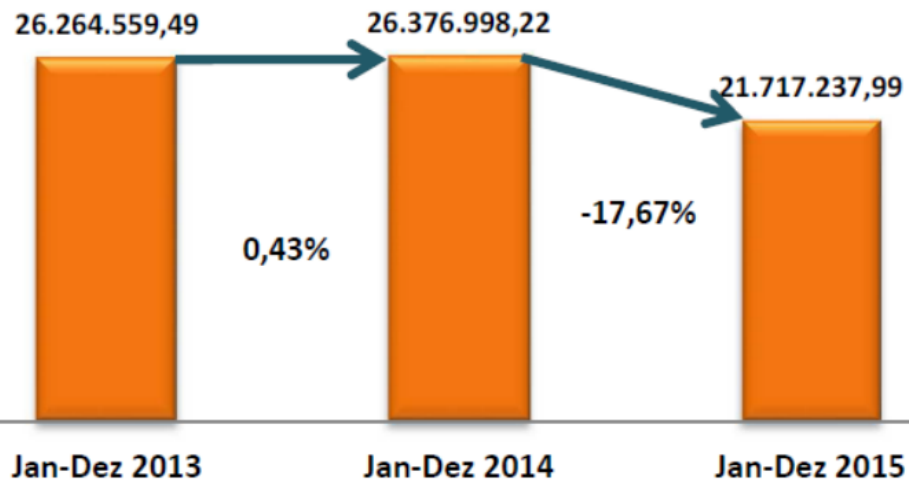
Pensões - Repartição Simples



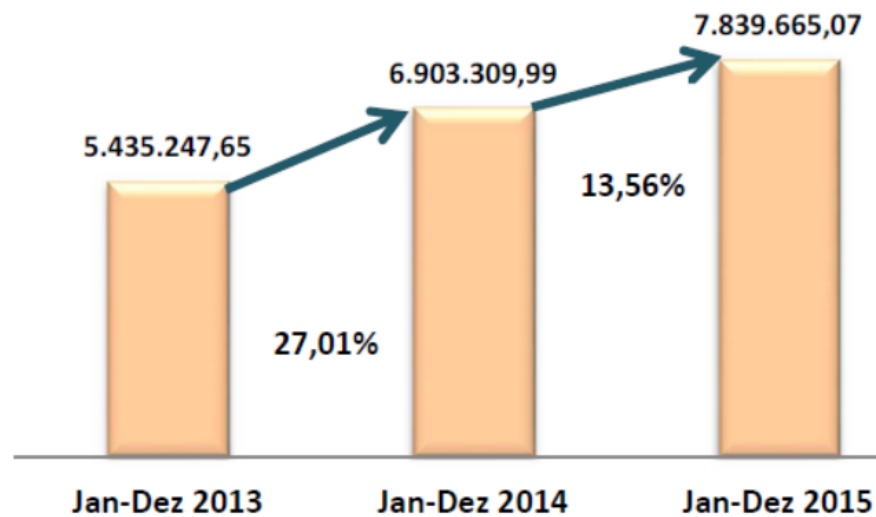
Pensões - Capitalizado



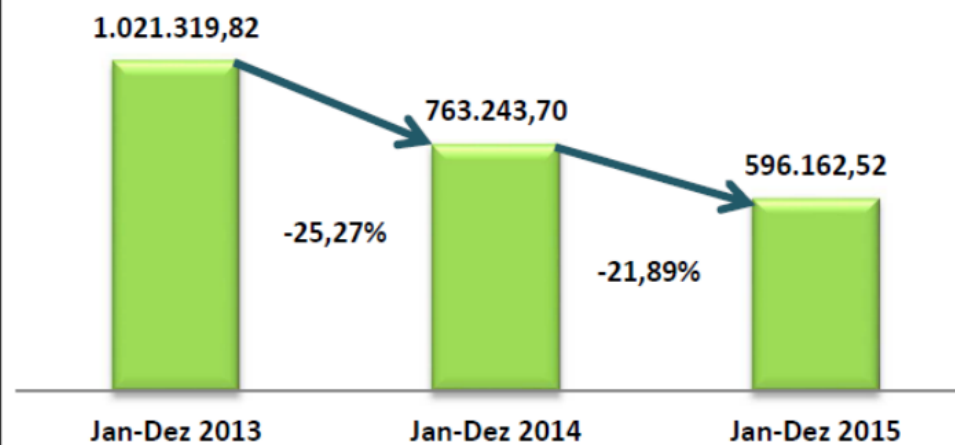
Aux. Doença - Repartição Simples



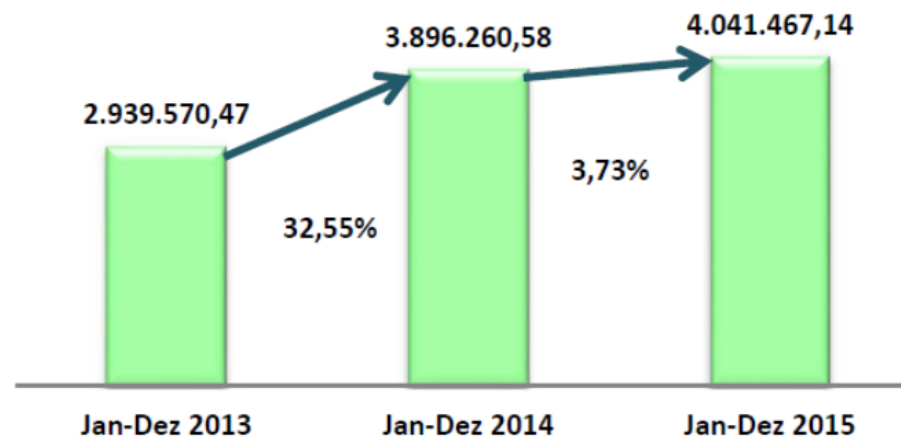
Aux. Doença - Capitalizado



Sal. Maternidade - Repartição Simples



Sal. Maternidade - Capitalizado



GESTÃO E INDICADORES

MAPA

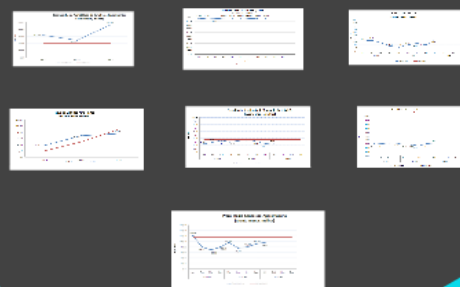


INDICADORES

Resumo dos Indicadores de Desempenho (IDOs) - 2023

IDO	Descrição	Unidade de Medida	Meta 2023	Atualizado	Variação	Observações
1	Índice de Satisfação do Cliente	Nota de 0 a 10	8,5	8,2	-0,3	Atenção: necessidade de melhoria na comunicação.
2	Índice de Retorno sobre o Investimento (ROI)	%	15%	14,5%	-0,5%	Atenção: necessidade de otimização dos custos.
3	Índice de Qualidade do Produto	Nota de 0 a 10	9,0	8,8	-0,2	Atenção: necessidade de controle de qualidade mais rigoroso.
4	Índice de Sustentabilidade Ambiental	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de redução dos impactos ambientais.
5	Índice de Sustentabilidade Social	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na relação com a comunidade.
6	Índice de Sustentabilidade Econômica	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na gestão financeira.
7	Índice de Sustentabilidade de Recursos Humanos	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na gestão de pessoas.
8	Índice de Sustentabilidade de Inovação	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na gestão de inovação.
9	Índice de Sustentabilidade de Segurança	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na gestão de segurança.
10	Índice de Sustentabilidade de Compliance	Nota de 0 a 10	8,0	7,8	-0,2	Atenção: necessidade de melhoria na gestão de compliance.

ACOMPANHAMENTO



MAPA

MAPA ESTRATÉGICO



Previmpa

2012-2016

Missão

Gerir a previdência dos servidores públicos do Município de Porto Alegre com excelência e sustentabilidade, primando pela garantia dos direitos do segurado.

Visão

Ser referência nacional em previdência pública, desenvolvendo boas práticas de gestão sustentável, excelência no atendimento e respeito às pessoas.

Resultados

Sustentabilidade do RPPS

Promover o equilíbrio financeiro e atuarial

Contribuir para a criação da compensação entre os Regimes Próprios de Previdência

Cientes

Transparência e Comunicação

Fortalecer a comunicação com os segurados e RHs da PMPA

Ampliar o acesso às informações

Excelência no Atendimento

Promover a excelência no atendimento dos segurados

Reduzir os prazos médios de concessão de aposentadorias e pensões.

Respeito as Pessoas

Contribuir com as práticas de desenvolvimento sustentável

Ampliar os projetos e as práticas de ações sociais

Processos Internos

Gestão dos Processos

Promover a melhoria dos principais processos de negócio

Boas Práticas de Gestão

Aprimorar a gestão estratégica da autarquia

Sistematizar a avaliação dos principais fornecedores

Contribuir para a criação de uma Rede de Cooperação previdenciária (PREVIMPA-PMPA-Órgãos Fiscalizadores)

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Promover a qualificação e capacitação dos servidores

Desenvolver programa de avaliação de desempenho dos servidores

Colaborar com a qualidade de vida e saúde no ambiente de trabalho

Ética
Respeito
Excelência
Transparência
Sustentabilidade
Profissionalismo
Responsabilidade Social
Valorização Profissional

Modernização da Infraestrutura

Investir na aquisição da sede própria e adequação dos espaços físicos da atual sede

Ampliar as soluções tecnológicas

Estruturar um banco de conhecimento



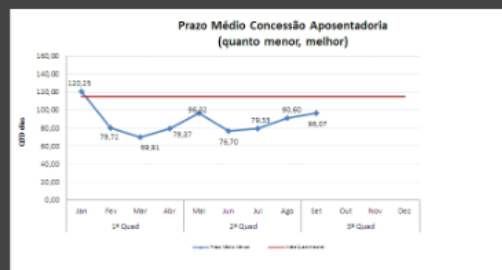
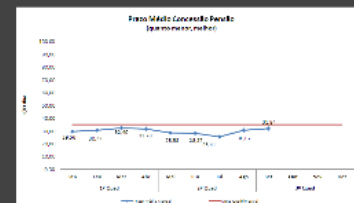
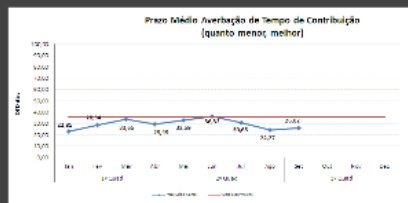
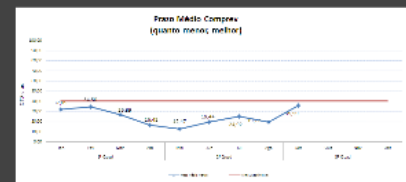
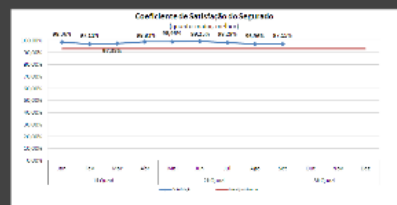
INDICADORES

Período da Apuração: 01/01/2016 a 30/04/2016 - 1º Quadrimestre

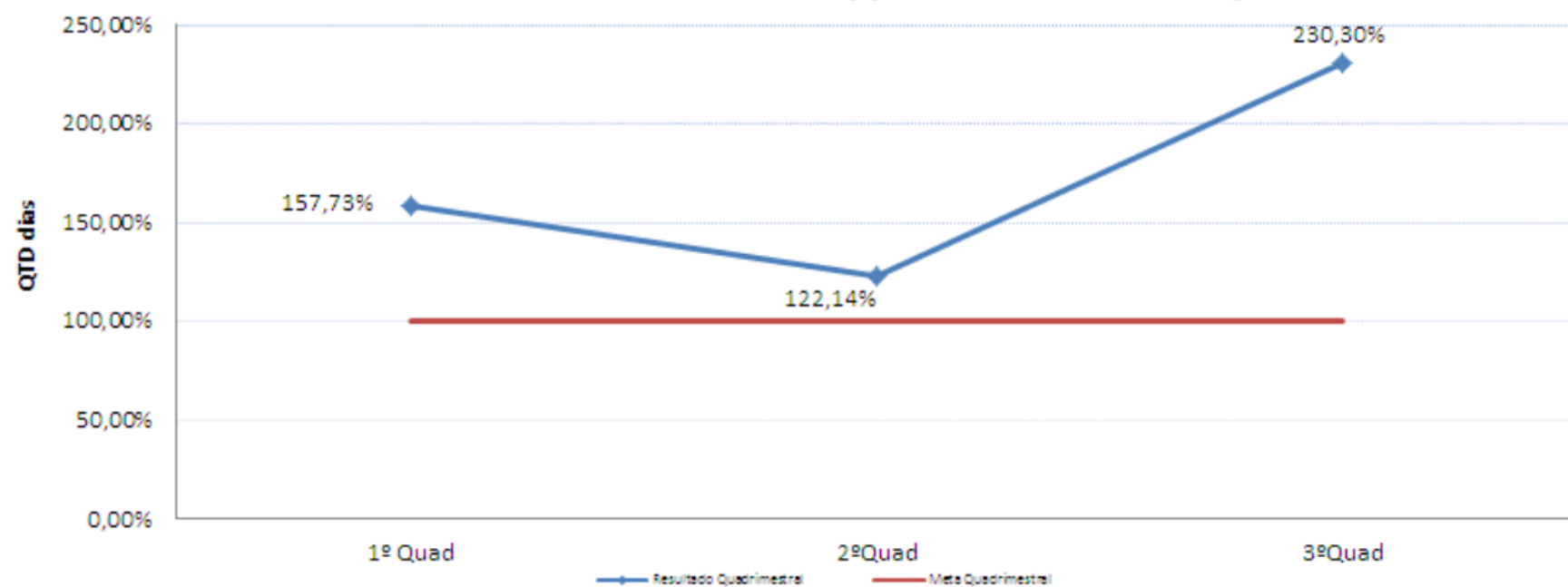
Resultado Quadrimestral

Indicador de Desempenho	Peso do Indicador	Unidade Responsável pela Informação	Definição da Meta	Meta	jan	fev	mar	abr	Realizado	% Atingido do Indicador
1. Desempenho da Rentabilidade do Regime Capitalizado	12,00%	UINV	100%	100,00%	100,00%				100,00%	100,00%
2. Prazo Médio Concessão Pensão	11,00%	UCRP/EPP	35 dias	35	29,56	30,77	32,40	31,78	31,13	100,00%
3. Prazo Médio Concessão Aposentadoria	11,00%	UCRA	115 dias	115	120,25	79,72	69,91	79,37	87,31	100,00%
4. Coeficiente de Satisfação do Segurado quanto ao serviço prestado	11,00%	UAT	93% de satisfação do segurado	93,00%	98,36%	97,11%	97,35%	98,83%	97,91%	100,00%
5. Prazo médio de Averbação de Tempo de Contribuição	11,00%	UVTR	36 dias	36	22,85	28,34	33,65	29,49	28,58	100,00%
6. Prazo Médio do envio de requerimentos para Compensação Previdenciária	11,00%	UCFI	40 dias	40	32,05	34,50	26,89	16,41	27,46	100,00%
7. Disseminação da Cultura Previdenciária	11,00%	URH	10 Palestras no ano	2	3				3	100,00%
8. Prova de Vida dos Pensionistas	11,00%	ECAD	80% Prova Vida	20%	37,30%				37,30%	100,00%
9. Inclusão de Processos de Trabalho no SEI	11,00%	EGIT	10 no ano	2	2				2	100,00%

ACOMPANHAMENTO

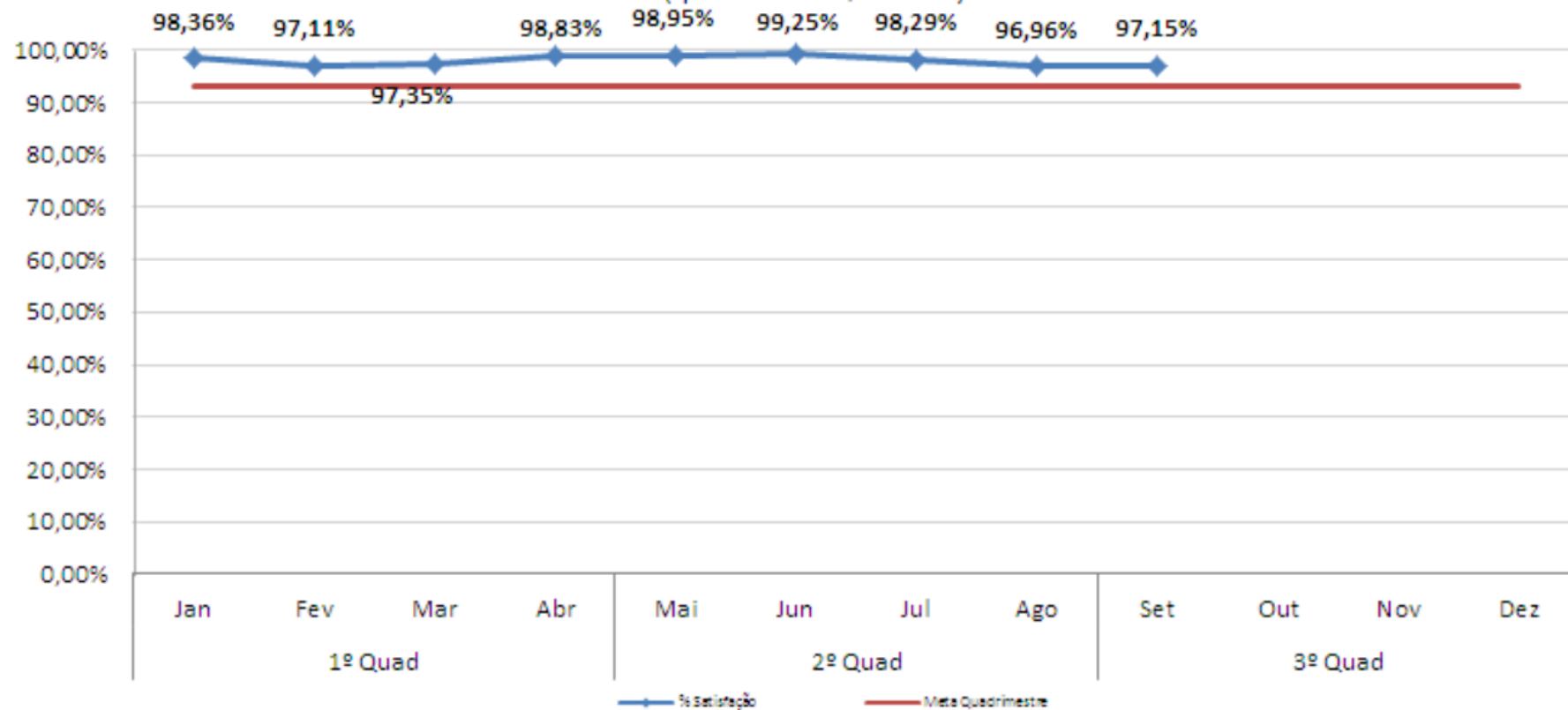


Desempenho da Rentabilidade da Carteira de Investimentos (quanto maior, melhor)

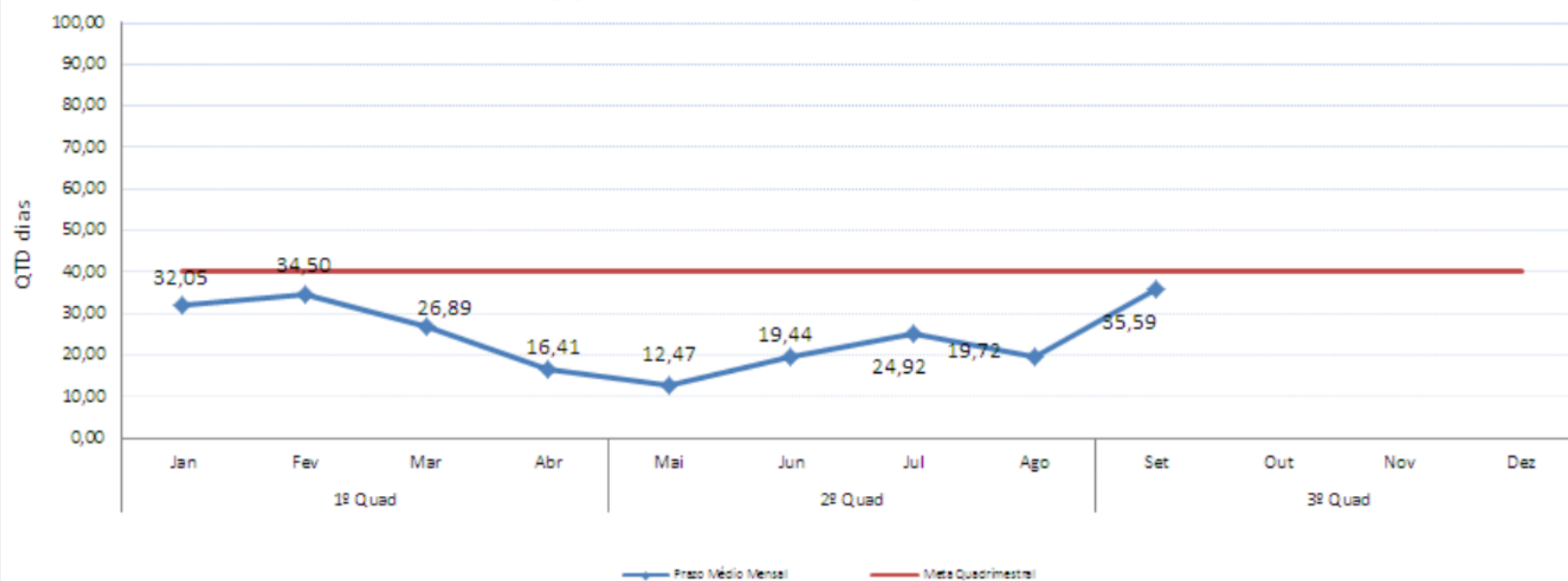


Coeficiente de Satisfação do Segurado

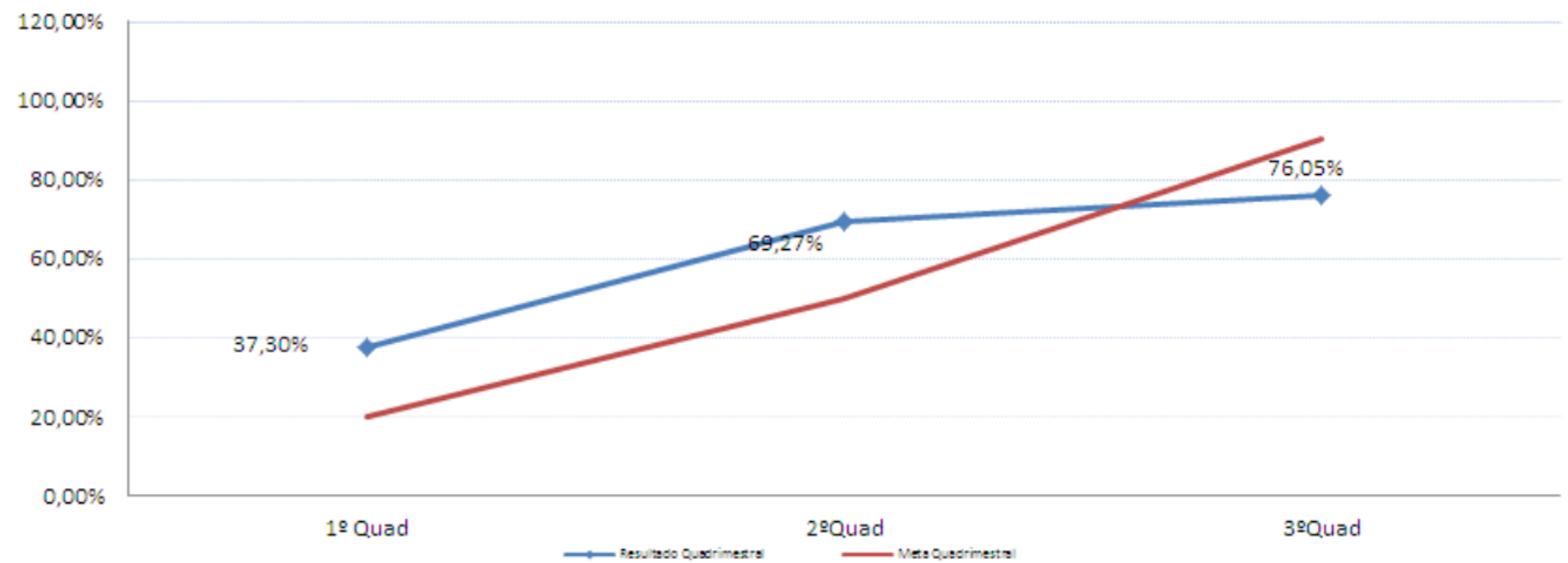
(quanto maior, melhor)



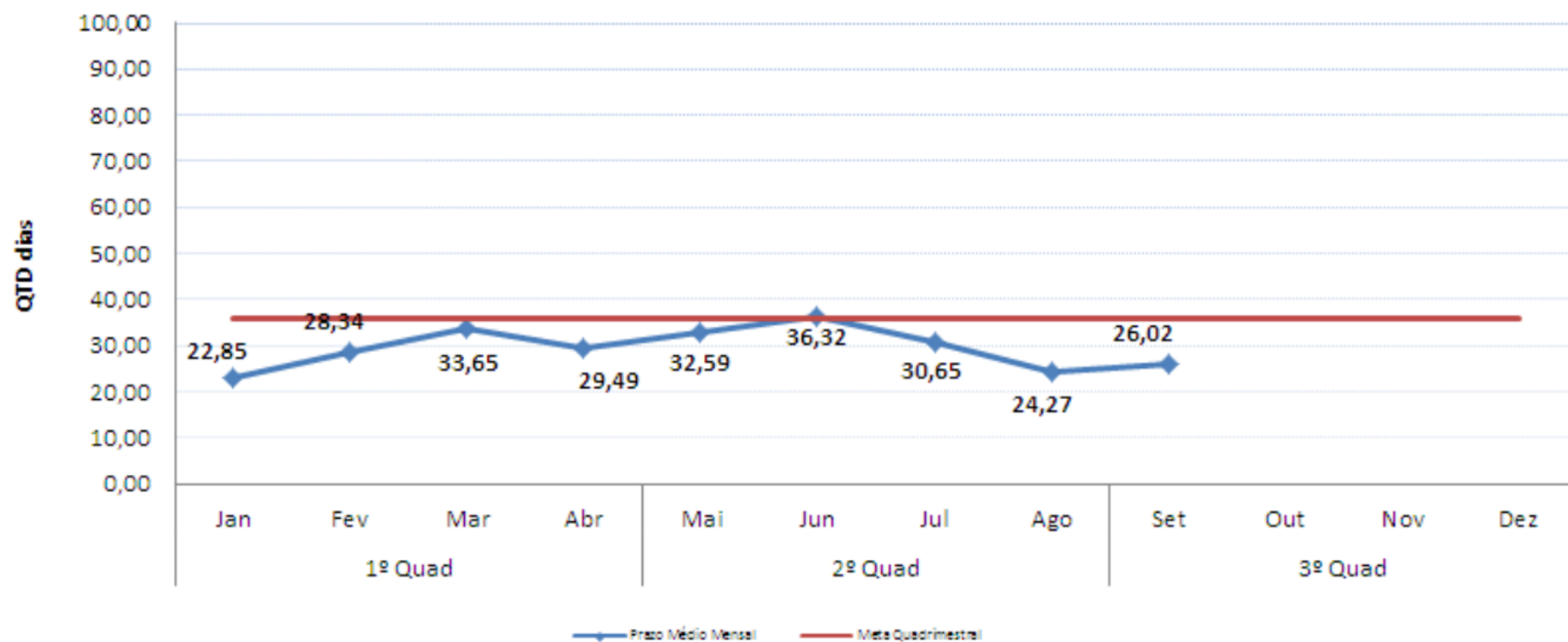
Prazo Médio Compreve (quanto menor, melhor)



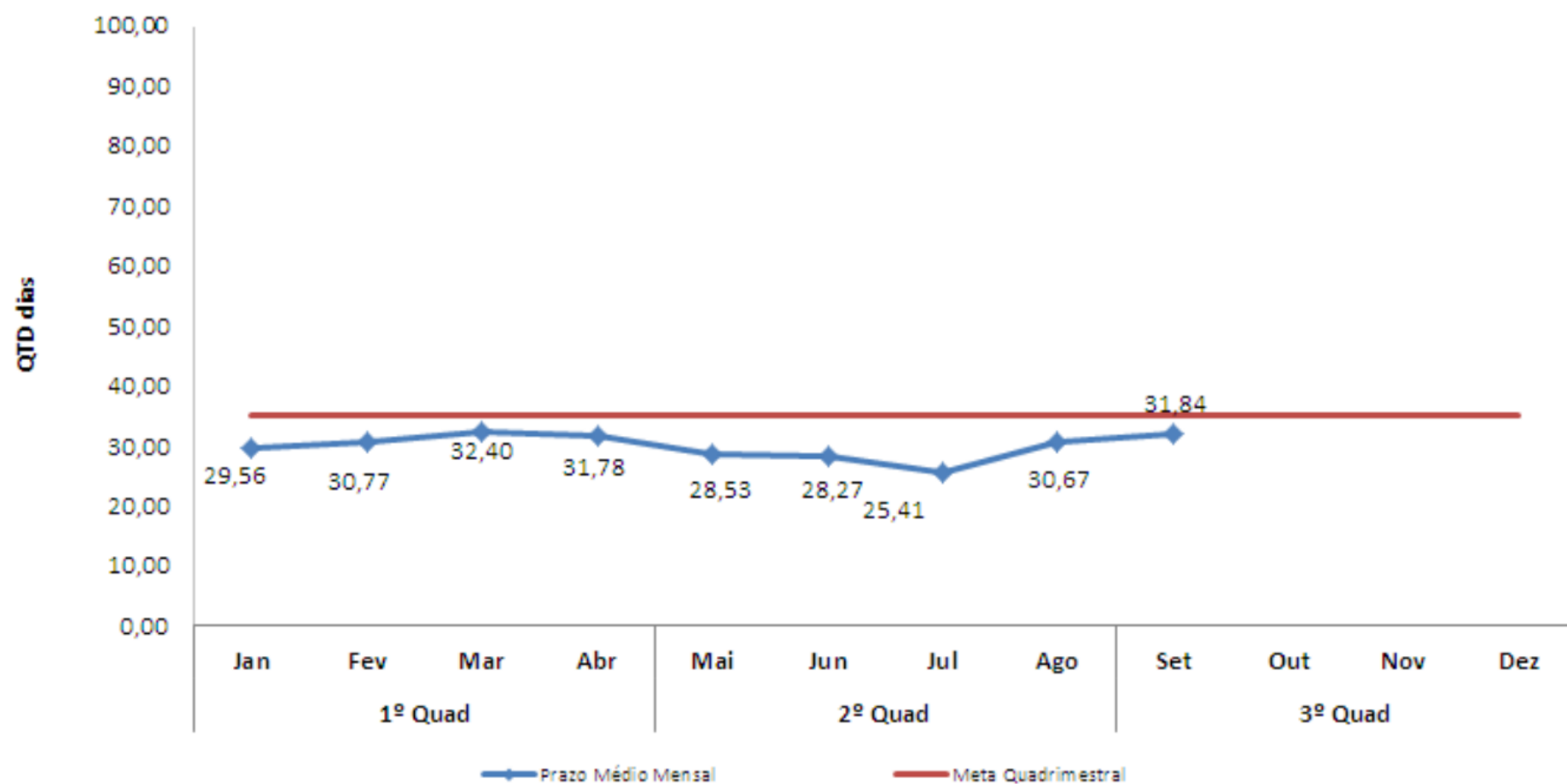
Prova de Vida dos Pensionistas (quanto maior, melhor)



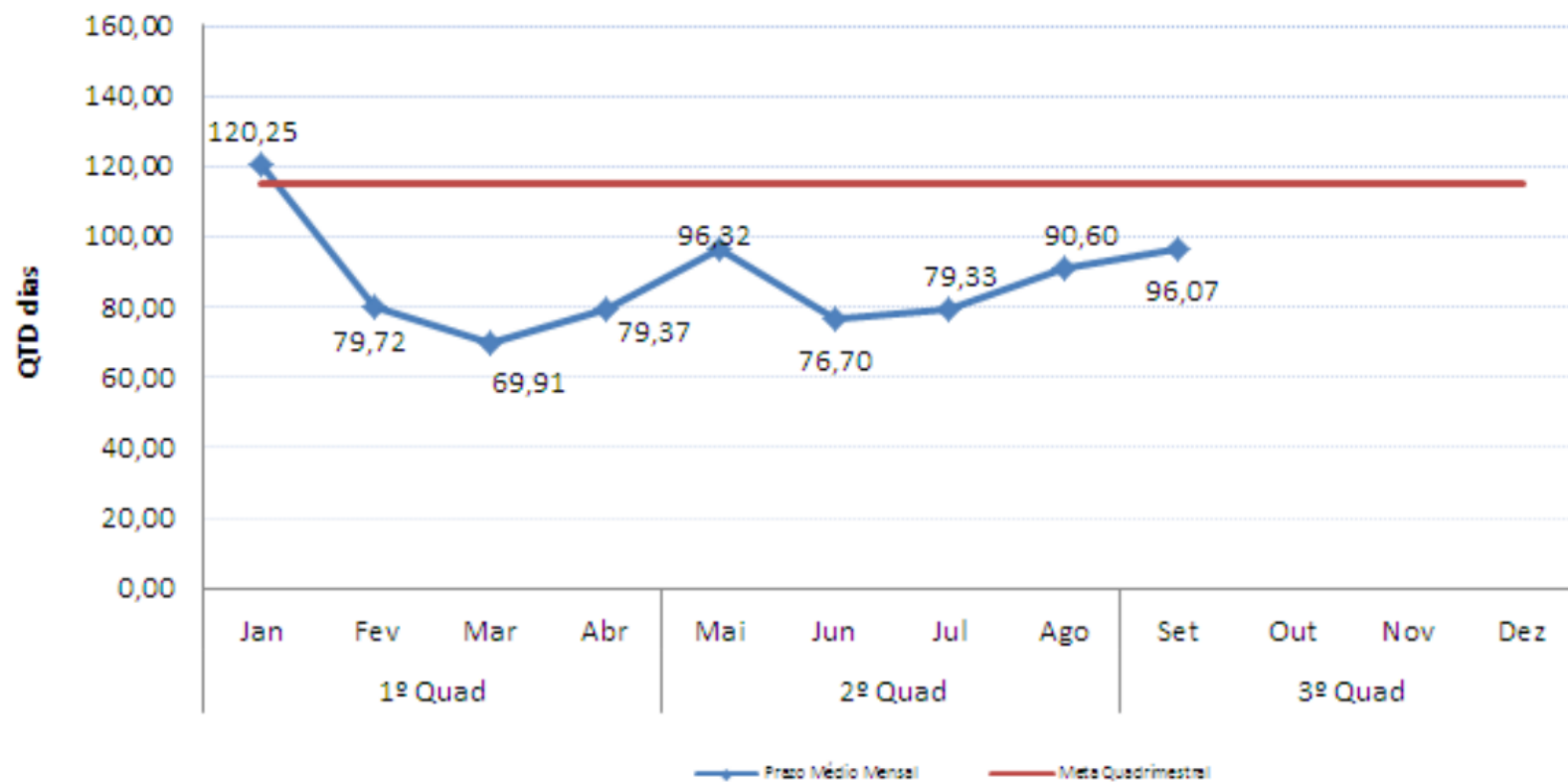
Prazo Médio Averbação de Tempo de Contribuição (quanto menor, melhor)



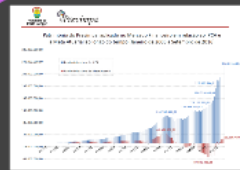
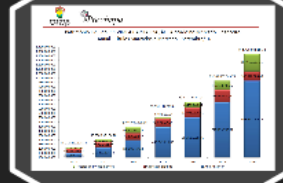
Prazo Médio Concessão Pensão (quanto menor, melhor)



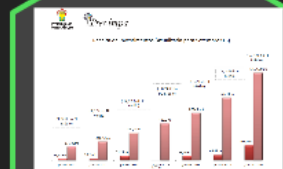
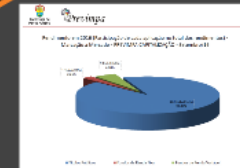
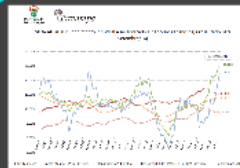
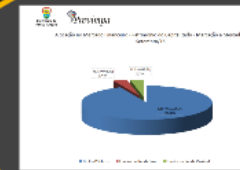
Prazo Médio Concessão Aposentadoria (quanto menor, melhor)



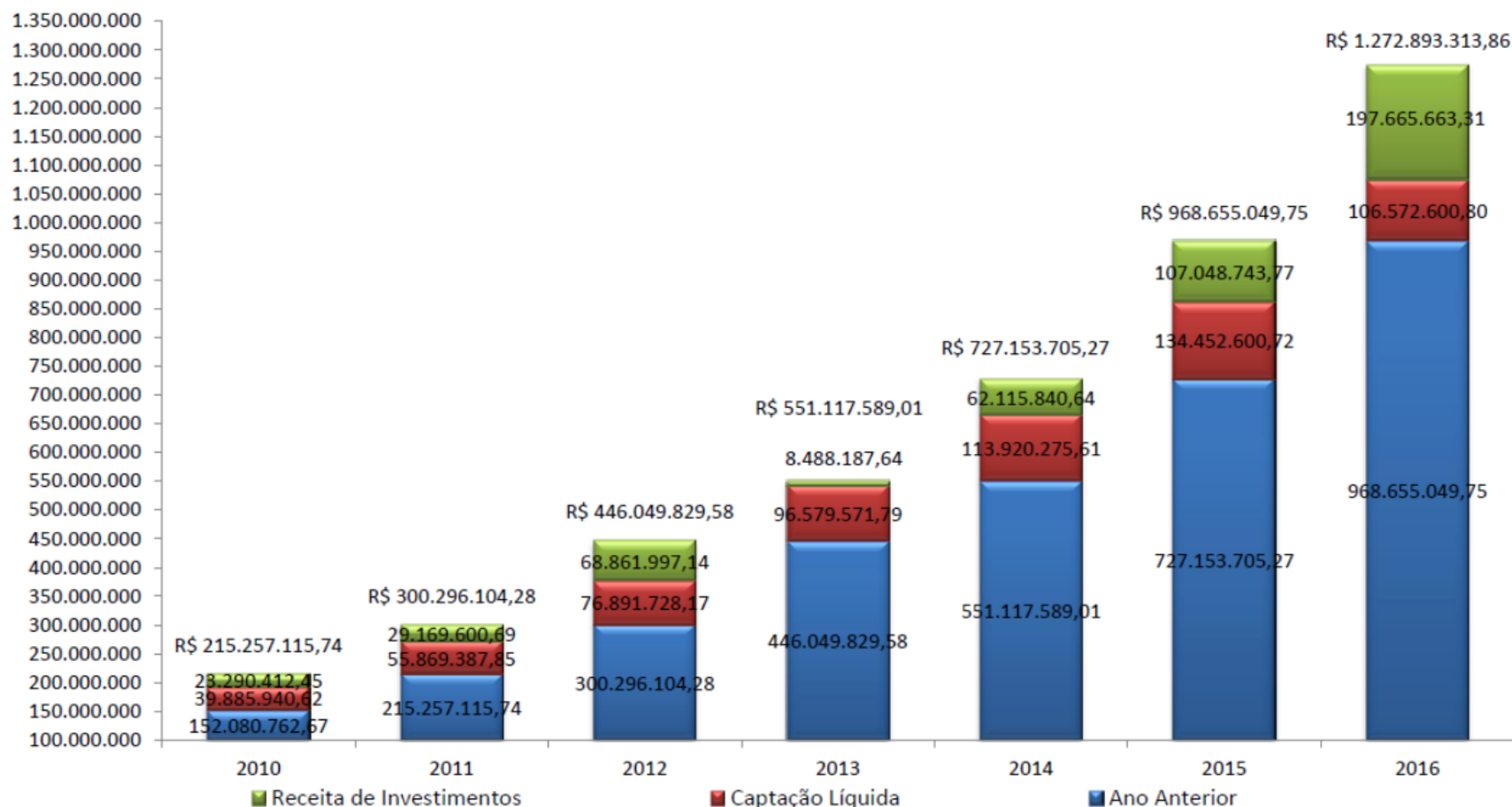
RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS



Sector	2015	2016	2017	2018
Industria	1.200	1.500	1.800	2.100
Comercio	800	900	1.000	1.100
Servicos	1.000	1.200	1.400	1.600
Infraestrutura	1.500	1.800	2.000	2.200
Outros	500	600	700	800



**Patrimônio Líquido PREVIMPA CAPITALIZAÇÃO Alocado no Mercado Financeiro -
 Anual - Títulos Marcados a Mercado - Setembro/16**



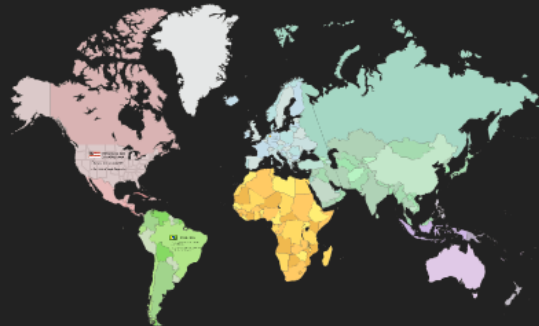
OUTRAS AÇÕES E PROJETOS:

1. Compensação entre os RPPS;
2. Melhor gerenciamento da saúde ocupacional dos servidores, evitando afastamentos prolongados e aposentadorias precoces;
3. Educação com foco na cultura e responsabilidade previdenciária de todos os atores envolvidos;
4. Alteração nas regras de investimento ampliando a possibilidade de alocação de recurso;
5. Fortalecimento do Comitê de Investimentos;
6. Diversificação dos Ativos Previdenciários com foco no desenvolvimento local;
7. Desoneração do PASEP;
8. Constante aperfeiçoamento dos dados cadastrais dos servidores; e
9. Novas fontes de receitas

Gestão Previdenciária



ORIGEM DA PREVIDÊNCIA



"A previdência é um dos maiores desafios do Brasil e do mundo"



"Neste cenário de incertezas, o que o Departamento de Previdência do Município de Porto Alegre está fazendo?"



STÃO

ESTRA

Muito Obrigado!

PREV